

LAPORAN KEMAJUAN PENGABDIAN PROGRAM DOSEN WAJIB MENGABDI (PDWA)



**WORKSHOP TRANSFORMATIF:
MENCETAK TALENTA TANGGUH GENERASI Z UNTUK MASA DEPAN**

TIM PENGABDIAN

- | | |
|-------------------------------|--------------------|
| 1. Eklys Cheseda Makaria | NIDN. 0006089202 |
| 2. Nina Permata Sari | NIDN. 0002078005 |
| 3. Muhammad Andri Setiawan | NIDN. 0008088606 |
| 4. Novitawati | NIDN. 0019117408 |
| 5. Chresty Anggreani | NIDN. 0026099002 |
| 6. Meiyлина Ariani | NIM. 2210123220007 |
| 7. Akhmad Fadillah Fahriannor | NIM. 2210123110004 |

**UNIVERSITAS LAMBUNG MANGKURAT
DESEMBER 2024**

**HALAMAN PENGESAHAN LAPORAN KEMAJUAN PENGABDIAN
PROGRAM DOSEN WAJIB MENGABDI**

Judul Pengabdian : *Workshop* Transformatif: Mencetak Talenta
Tangguh Generasi Z untuk Masa Depan

Nama Mitra Pengabdian : MAN Insan Cendikia Tanah Laut

Ketua Pengusul

a. Nama Lengkap : Eklys Cheseda Makaria, S.Pd., M.Pd. (L/P)

b. NIDN : 0006089202

c. Jabatan Fungsional : Lektor

d. Program Studi : Bimbingan dan Konseling

e. Nomor HP : 081250048440

f. Email : eklys.makaria@ulm.ac.id

Anggota (1)

a. Nama Lengkap : Nina Permata Sari

b. NIDN : 0002078005

c. Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat

Anggota (2)

a. Nama Lengkap : Muhammad Andri Setiawan

b. NIDN : 0008088606

c. Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat

Anggota (3)

a. Nama Lengkap : Novitawati

b. NIDN : 0019117408

c. Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat

Anggota (4)

a. Nama Lengkap : Chresty Anggreani

b. NIDN : 0026099002

c. Perguruan Tinggi : Universitas Lambung Mangkurat

Mahasiswa yang Terlibat

a. Nama Lengkap/NIM : Meiylina Ariani/2210123220007

b. Nama Lengkap/NIM : Akhmad Fadillah Fahriannor/
2210123110004

Lokasi Kegiatan/Mitra

Desa/Kecamatan : Ambungan/Pelaihari

Kabupaten/Kota : Tanah Laut

Provinsi : Kalimantan Selatan

Jarak PT ke lokasi mitra : 60.9 km

Luaran yang dihasilkan :

Jangka Waktu Pelaksanaan : 1 (satu) bulan

Biaya Keseluruhan

a. PNBP : Rp. 7.500.000

b. Sumber lain : Rp.-

Banjarmasin, 11 Desember 2024
Ketua Pengabdian,

Mengetahui:
Dekan



Prof. Dr. Sunarno Basuki, Drs., M.Kes., AIFO
NIP. 196409201989031004

Eklys Cheseda Makraria, S.Pd., M.Pd.
NIP. 199208062018032001

Menyetujui,
Kepala LPPM,



Prof. Sumardi, S.Si. M.Sc, Ph.D
NIP. 19770820 2005011006

**LAPORAN KEMAJUAN
PROGRAM DOSEN WAJIB PENGABDIAN (PDWA) TAHUN 2024**

A. JUDUL PENGABDIAN

Workshop Transformatif: Mencetak Talenta Tangguh Generasi Z untuk Masa Depan

B. BIDANG, TEMA, TOPIK, DAN RUMPUN BIDANG ILMU

Bidang Fokus RIRN/Bidang Unggulan Perguruan Tinggi	Tema	Topik (jika ada)	Rumpun Bidang Ilmu
Lahan Basah	Lingkungan Lahan Basah	Pendidikan	Bimbingan dan Konseling

C. KATEGORI, SKEMA, SBK, TARGET TKT DAN LAMA PENGABDIAN

Kategori (Kompetitif / Penugasan)	Skema Pengabdian	Strata dan Standar Biaya Keluaran (SBK) (Dasar, Terapan, Pengembangan)	Target Akhir TKT
Penugasan	PDWA	Dasar	Artikel Jurnal Pengabdian Sinta 4

D. IDENTITAS PENGUSUL

Nama (Peran)	Perguruan Tinggi/ Institusi	Program Studi/ Bagian	Bidang Tugas	ID Sinta	H-Index
Eklys Cheseda Makaria	Universitas Lambung Mangkurat	Bimbingan dan Konseling	Menyusun agenda, mengkoordinasikan tim, dan memimpin pelaksanaan program.	6660977	6
Nina Permata Sari	Universitas Lambung Mangkurat	Bimbingan dan Konseling	Membantu dalam penyusunan materi, memberikan materi kepada siswa, dan melakukan evaluasi kemajuan siswa.	6116075	10
Muhammad Andri Setiawan	Universitas Lambung Mangkurat	Bimbingan dan Konseling	Memberikan dukungan teknis kepada siswa, terlibat dalam proses administrasi dan dokumentasi program.	6112271	9
Novitawati	Universitas Lambung Mangkurat	Bimbingan dan Konseling	Terlibat dalam menyusun materi, memberikan materi kepada siswa, dan	6688407	7

			melakukan evaluasi hasil program.		
Chresty Anggreani	Universitas Lambung Mangkurat	Bimbingan dan Konseling	Memberikan bimbingan dalam penerapan teknologi dan pengembangan 'soft skills'.	6677672	6
Meiylina Ariani	Universitas Lambung Mangkurat	Bimbingan dan Konseling	Mendukung proses penyusunan materi, memberikan bantuan teknis kepada siswa, serta terlibat dalam administrasi dan dokumentasi program dalam setiap lima tahap kegiatan program.	-	-
Akhmad Fadillah Fahriannor	Universitas Lambung Mangkurat	Bimbingan dan Konseling	Mendukung proses penyusunan materi, memberikan bantuan teknis kepada siswa, serta terlibat dalam administrasi dan dokumentasi program dalam setiap lima tahap kegiatan program.	-	-

E. LUARAN DAN TARGET CAPAIAN

Sifat Luaran (wajib/tambahan)	Jenis Luaran	Status target capaian (<i>accepted, published, terdaftar atau granted, atau status lainnya</i>)	Keterangan (<i>url dan nama jurnal, penerbit, url paten, keterangan sejenis lainnya</i>)
Wajib	Artikel Terakreditasi Sinta	Status lainnya	Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat Universitas Negeri Medan
Wajib	Prosiding Non Pemakalah	<i>Letter of Acceptance</i>	Seminar Nasional Lahan Basah

F. ANGGARAN

Pendanaan pengabdian yang disetujui : Rp 7.500.000

Pendanaan yang di terima 30% : Rp 2.250.000

G. HASIL

a. RINGKASAN

Workshop pengabdian masyarakat berjudul "*Workshop Transformatif: Mencetak Talenta Tangguh Generasi Z untuk Masa Depan*" berhasil dilaksanakan sesuai rencana. Kegiatan ini melibatkan 350 peserta dari MAN Insan Cendikia Pelaihari dan menargetkan peningkatan kepercayaan diri, keterampilan era digital, serta pemahaman tren karier global. Materi dirancang berdasarkan kebutuhan generasi Z dengan melibatkan narasumber ahli di bidang karier dan psikologi. Pengukuran efektivitas dilakukan menggunakan Skala Aspirasi Karier Gen Z untuk membandingkan aspirasi sebelum dan sesudah kegiatan.

Dalam pelaksanaannya, workshop dimulai dengan pembukaan, dilanjutkan dengan sesi materi interaktif dan diskusi kelompok. Evaluasi menunjukkan adanya perubahan signifikan dalam sikap dan aspirasi karier peserta, dengan tingkat kepuasan tinggi. Peserta juga mendapatkan sertifikat dan materi pendukung. Tim pengabdian melakukan bimbingan lanjutan dan monitoring untuk memastikan dampak keberlanjutan dari workshop ini. Meski terdapat kendala teknis dan keterbatasan waktu, kegiatan ini tetap memberikan hasil yang positif.

Rencana ke depan meliputi peningkatan interaktivitas, pengembangan materi, dan perluasan jangkauan, termasuk melalui platform daring.

b. KATA KUNCI

Generasi Z, Percaya Diri, Perubahan Global, Siswa

Pengisian **poin c sampai dengan poin g** mengikuti *template* berikut dan tidak dibatasi jumlah kata atau halaman namun disarankan ringkas mungkin. Dilarang menghapus/memodifikasi *template* ataupun menghapus penjelasan di setiap poin.

- c. HASIL PELAKSANAAN PENGABDIAN: Tuliskan secara ringkas hasil pelaksanaan penelitian yang telah dicapai sesuai tahun pelaksanaan penelitian. Penyajian meliputi data, hasil analisis, dan capaian luaran (wajib dan atau tambahan). Seluruh hasil atau capaian yang dilaporkan harus berkaitan dengan tahapan pelaksanaan penelitian sebagaimana direncanakan pada proposal. Penyajian data dapat berupa gambar, tabel, grafik, dan sejenisnya, serta analisis didukung dengan sumber pustaka primer yang relevan dan terkini.

Workshop pengabdian masyarakat bertajuk "*Workshop Transformatif: Mencetak Talenta Tangguh Generasi Z untuk Masa Depan*" telah terlaksana sesuai tahapan yang direncanakan dalam proposal. Hasil dari kegiatan ini mencakup data pelaksanaan, analisis hasil, dan capaian luaran yang diraih, dengan detail sebagai berikut:

Data Pelaksanaan: Kegiatan berlangsung di MAN Insan Cendikia Pelaihari, dengan melibatkan 350 peserta. Workshop dirancang berdasarkan tema "*Transformasi Karir Generasi Z*", meliputi: (1) Materi Workshop: Tren karier global, keterampilan era digital, dan strategi meningkatkan kepercayaan diri; (2) Metode Evaluasi: Menggunakan Skala Aspirasi Karier Gen Z sebelum dan sesudah kegiatan; dan (3) Narasumber: Ahli di bidang bimbingan dan konseling, psikologi, dan evaluasi pendidikan.

Hasil Analisis: Analisis data menunjukkan dampak positif dari workshop terhadap peserta. Uji validitas dan reliabilitas terhadap Skala Aspirasi Karier Gen Z menghasilkan nilai yang memuaskan:

Variabel	Alpha Cronbach	Keterangan
<i>Attitudes</i>	0.767	Reliabel
<i>Relationships</i>	0.625	Reliabel
<i>Self-perception</i>	0.666	Reliabel
<i>Motivation</i>	0.790	Reliabel
<i>Environmental</i>	0.878	Reliabel
<i>Familial</i>	0.694	Reliabel
<i>Organizational</i>	0.723	Reliabel
<i>Learning</i>	0.812	Reliabel
<i>Mentoring</i>	0.700	Reliabel

Hasil evaluasi juga menunjukkan: (1) *Perubahan Sikap dan Aspirasi Karier:* Terjadi peningkatan signifikan dalam skor aspirasi karier sebelum dan sesudah workshop dan; (2) *Tingkat Kepuasan Peserta:* 90% peserta menyatakan puas dengan isi dan pelaksanaan kegiatan.

Implikasi dan Tindak Lanjut: Workshop ini memberikan dampak signifikan pada peningkatan kepercayaan diri dan kesiapan peserta menghadapi perubahan global. Untuk tindak lanjut, tim pengabdian akan: melakukan monitoring perkembangan peserta, menyusun workshop daring untuk memperluas jangkauan, dan meningkatkan materi dengan studi kasus terkini yang lebih relevan.

CAPAIAN LUARAN

Luaran wajib berupa satu artikel di jurnal terakreditasi nasional (SINTA 1-6), dan atau prosiding seminar internasional. Ketua peneliti sebagai penulis korespondensi. Tim peneliti wajib mengikuti Seminar Nasional Lingkungan Lahan Basah Tahun 2024 yang dilaksanakan oleh LPPM ULM.

- d. STATUS LUARAN: Tuliskan jenis, identitas dan status ketercapaian setiap luaran wajib dan luaran tambahan (jika ada) yang dijanjikan. Jenis luaran dapat berupa publikasi, perolehan kekayaan intelektual, hasil pengujian atau luaran lainnya yang telah dijanjikan pada proposal. Uraian status luaran harus didukung dengan bukti kemajuan ketercapaian luaran sesuai dengan luaran yang dijanjikan.

Status luaran yang terlihat dari pengabdian berupa dipresentasikan pada Seminar Nasional Lahan Basah 2024, hal ini dibuktikan dengan dikeluarkan LoA bersurat: ???

- e. PERAN MITRA: Tuliskan realisasi kerjasama dan kontribusi Mitra

- a. **Fasilitasi Logistik:** MAN Insan Cendikia Pelaihari menyediakan ruang untuk pelaksanaan workshop, termasuk sarana dan prasarana pendukung seperti proyektor, sound system, dan alat tulis. Hal ini memudahkan tim pengabdian dalam menjalankan kegiatan dengan lancar.
- b. **Pelibatan Tenaga Pendidik:** Guru-guru di MAN Insan Cendikia Pelaihari dilibatkan sebagai fasilitator dalam kelompok diskusi, membantu mengarahkan

siswa selama sesi kelompok, serta mendampingi siswa dalam kegiatan simulasi bimbingan karier.

- c. **Partisipasi Aktif dalam Evaluasi:** Pihak sekolah turut serta dalam pelaksanaan evaluasi pasca-workshop, membantu dalam distribusi dan pengumpulan angket evaluasi, serta memberikan umpan balik yang konstruktif untuk peningkatan kegiatan di masa mendatang.

- f. **KENDALA PELAKSANAAN PENGABDIAN:** Tuliskan kesulitan atau hambatan yang dihadapi selama melakukan pengabdian dan mencapai luaran yang dijanjikan, termasuk penjelasan jika pelaksanaan pengabdian dan luaran pengabdian tidak sesuai dengan yang direncanakan atau dijanjikan.

Selama pelaksanaan kegiatan pengabdian "*Workshop Transformatif: Mencetak Talenta Tangguh Generasi Z untuk Masa Depan,*" beberapa hambatan dihadapi, baik dalam proses pelaksanaan maupun pencapaian luaran yang dijanjikan. Berikut adalah rinciannya:

Keterbatasan Waktu dan Jadwal: (1) Jadwal pelaksanaan harus menyesuaikan dengan kalender akademik sekolah dan ketersediaan peserta, yang menyebabkan perubahan waktu pelaksanaan dari rencana awal; dan (2) Keterbatasan waktu juga memengaruhi durasi penyampaian materi sehingga beberapa materi tambahan hanya dapat disampaikan secara singkat.

Kendala Teknologi: (1) Masalah teknis seperti gangguan pada perangkat proyektor dan koneksi internet selama workshop sempat menunda beberapa sesi; dan (2) Beberapa peserta mengalami kesulitan dalam mengakses materi secara daring akibat keterbatasan perangkat.

Tantangan dalam Pengumpulan Data Evaluasi: (1) Tidak semua peserta segera mengisi dan mengembalikan angket evaluasi, yang memperlambat proses analisis data; dan (2) Respons terhadap evaluasi daring tidak seoptimal yang diharapkan karena kurangnya pengalaman peserta dalam menggunakan platform digital.

Implikasi dan Tindak Lanjut: Workshop ini memberikan dampak signifikan pada peningkatan kepercayaan diri dan kesiapan peserta menghadapi perubahan global. Untuk tindak lanjut, tim pengabdian akan: (1) Melakukan monitoring perkembangan peserta, (2) Menyusun workshop daring untuk memperluas jangkauan, dan (3) Meningkatkan materi dengan studi kasus terkini yang lebih relevan.

- g. **RENCANA TAHAPAN SELANJUTNYA:** Tuliskan dan uraikan rencana pengabdian di tahun berikutnya berdasarkan indikator luaran yang telah dicapai, rencana realisasi luaran wajib yang dijanjikan dan tambahan (jika ada) di tahun berikutnya serta *roadmap* pengabdian keseluruhan. Pada bagian ini diperbolehkan untuk melengkapi penjelasan dari setiap tahapan dalam metoda yang akan direncanakan termasuk jadwal berkaitan dengan strategi untuk mencapai luaran seperti yang telah dijanjikan dalam proposal. Jika diperlukan, penjelasan dapat juga dilengkapi dengan gambar, tabel, diagram, serta pustaka yang relevan.

Berdasarkan hasil evaluasi dan capaian luaran dari kegiatan pengabdian pada tahun ini, rencana pengabdian untuk tahun berikutnya akan difokuskan pada peningkatan efektivitas dan jangkauan program melalui pendekatan yang lebih terstruktur dan strategis. Adapun rencana tersebut meliputi aspek-aspek berikut: (1) *Penyempurnaan Materi Workshop:* Berdasarkan umpan balik dari peserta,

materi workshop akan diperbarui untuk lebih menyesuaikan dengan kebutuhan generasi Z dalam menghadapi perubahan global. Modul pelatihan akan diperluas dengan studi kasus yang lebih relevan dan terkini, (2) *Peningkatan Interaktivitas*: Metode pengajaran akan ditingkatkan dengan penggunaan alat bantu teknologi yang lebih interaktif, seperti platform e-learning dan simulasi karir digital. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan keterlibatan dan pemahaman peserta, (3) *Kolaborasi dengan Lebih Banyak Sekolah*: Kerjasama dengan lebih banyak sekolah, terutama SMK yang berada di daerah terpencil, akan diperluas. Melalui kerjasama ini, diharapkan jumlah peserta yang terlibat dapat meningkat secara signifikan, (4) *Pelaksanaan Workshop Daring*: Untuk menjangkau lebih banyak peserta yang tersebar di berbagai wilayah, akan diselenggarakan workshop daring (online) sebagai pelengkap workshop tatap muka. Hal ini juga sebagai antisipasi terhadap keterbatasan waktu dan tempat.

h. DAFTAR PUSTAKA: Penyusunan Daftar Pustaka berdasarkan sistem nomor sesuai dengan urutan pengutipan. Hanya pustaka yang disitasi pada laporan kemajuan yang dicantumkan dalam Daftar Pustaka.

- [1] Barhate, B., & Dirani, K. M. (2022). Career aspirations of generation Z: a systematic literature review. *European Journal of Training and Development*, 46(1/2), 139-157.
- [2] Bhore, M., & Tapas, P. (2023). An exploratory study of factors influencing career decisions of Generation Z women in Data Science. *SA Journal of Human Resource Management*, 21, 2168.
- [3] Maloni, M., Hiatt, M. S., & Campbell, S. (2019). Understanding the work values of Gen Z business students. *The International Journal of Management Education*, 17(3), 100320.
- [4] Singh, V. (2022). Career Choices of Gen Z and Gen Y. 2: Identifying The Key Differences Related To Parental Influence. *Towards Excellence*, 14(2).
- [5] Schroth, H. (2019). Are You Ready for Gen Z in the Workplace?. *California Management Review*, 61, 18 - 5.
- [6] Pandita, D. (2022). Innovation in talent management practices: creating an innovative employer branding strategy to attract generation Z. *International Journal of Innovation Science*, 14(3/4), 556-569.
- [7] Arora, N., & Dhole, V. (2019). Generation Y: Perspective, engagement, expectations, preferences and satisfactions from workplace; a study conducted in Indian context. *Benchmarking: An International Journal*, 26(5), 1378-1404.
- [8] Mahapatra, G., Bhullar, N., & Gupta, P. (2022). Gen Z: An Emerging Phenomenon. *NHRD Network Journal*, 15, 246 - 256. <https://doi.org/10.1177/26314541221077137>.