

Hubungan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat pada Masa Pandemi COVID-19 di Rawat Inap

Authors

- **Muhammad Khairul Fikri**Program Studi Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Lambung Mangkurat
- **Ichsan Rizany**Program Studi Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Lambung Mangkurat
- **Herry Setiawan**Program Studi Keperawatan, Fakultas Kedokteran, Universitas Lambung Mangkurat

Email Korespondensi : ichsan.r.psik@ulm.ac.id

DOI:

<https://doi.org/10.32584/jkmk.v5i1.1362>

Keywords:

Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Perawat, Pandemi COVID-19

Abstract

Tingkat kepuasan perawat bekerja di Rumah Sakit Daerah Idaman Kota Banjarbaru masih rendah pada masa pandemi COVID-19. Salah satu faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja adalah motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat pada masa pandemi COVID-19 di rawat inap RSD Idaman Kota Banjarbaru. Penelitian ini merupakan penelitian non-eksperimental dengan desain cross sectional. Teknik yang digunakan yaitu stratified random sampling. Sampel terdiri dari 112 perawat pelaksana di rawat inap RSD Idaman Kota Banjarbaru. Pengambilan data menggunakan kuesioner. Hasil penelitian didapatkan terdapat hubungan yang positif antara motivasi kerja dengan kepuasan kerja perawat pada masa pandemi COVID-19 (p value = $0,0001 < 0,05$; $r = 570$). Motivasi kerja perawat dapat mempengaruhi kepuasan kerja perawat pada masa pandemi COVID-19. Nilai motivasi kerja dan kepuasan kerja perawat pada masa pandemi COVID-19 masih perlu ditingkatkan, terutama kepuasan kerja yang masih dibawah standar minimum kepuasan kerja. Motivasi kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat pada masa pandemi COVID-19.