

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEGAWAI UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING (STUDI PADA PEGAWAI BANK INDONESIA)

Gusti Wahyu Hidayat, Atma Hayat, Wahyudin Nor
Universitas Lambung Mangkurat, Banjarmasin

ABSTRACT: This study aims to examine and analyze the effect of whistleblowing knowledge, perceptions of organizational protection to whistleblowers, perceptions of organizational support, the level of seriousness of fraud, and personal costs on employees' interest in whistleblowing on employees of Bank Indonesia. The data used are primary data collected using a questionnaire survey with Google form and samples are determined using an accidental sampling technique. Data were analyzed using multiple linear regression techniques, processed using SPSS software. The results showed that whistleblowing knowledge, perceptions of organizational protection to whistleblowers, and the level of seriousness of fraud significantly affect employee interest in whistleblowing. In contrast, perceptions of organizational support and personal costs do not considerably affect employee interest in whistleblowing.

Keywords: whistleblowing system; knowledge of whistleblowing; organizational protection; organizational support; level of seriousness of fraud; personal cost

ABSTRAK: Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengetahuan whistleblowing, persepsi perlindungan organisasi kepada whistleblower, persepsi dukungan organisasi, tingkat keseriusan kecurangan dan personal cost terhadap minat pegawai untuk melakukan whistleblowing studi pada pegawai Bank Indonesia. Data yang digunakan merupakan data primer dengan teknik pengumpulan data melalui survey kuesioner dengan bantuan Google form dan pengambilan sampel menggunakan metode accidental sampling. Analisis data menggunakan metode regresi linear berganda yang diolah menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengetahuan whistleblowing, persepsi perlindungan organisasi kepada whistleblower dan tingkat keseriusan kecurangan secara signifikan mempengaruhi minat pegawai untuk melakukan whistleblowing, sedangkan persepsi dukungan organisasi dan personal cost tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap minat pegawai untuk melakukan tindakan whistleblowing.

Kata Kunci: whistleblowing system; pengetahuan whistleblowing; perlindungan organisasi; dukungan organisasi; tingkat keseriusan kecurangan; personal cost