

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau).

Nama Penulis Jurnal Ilmiah : **Aulia Nurrahmi, Hairudinor, Setio Utomo**

Jumlah Penulis Jurnal Ilmiah : **3 orang**

Identitas Jurnal Ilmiah

a. Nama Jurnal : **Bisnis dan Pembangunan**

b. Nomor ISSN : **ISSN 2541-1403 E-ISSN 2541-187X**

c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : **Vol.7 No.1, 2018**

d. Penerbit : **Master Program of Business Administration Science Faculty of Social and Political Sciences Lambung Mangkurat**

e. DOI artikel (jika ada) :

f. Alamat Web Jurnal : <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/8692/6267>

g. Terindeks di : **Google Scholar
SINTA 5
<https://sinta.ristekbrin.go.id/journals/detail?id=453>**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional terindeks pada basis data internasional di luar Kategori 2

(Beri tanda \surd pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

: Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai:	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Terindex Kategori 2 <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)			1	0,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,9
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,9
Total = (100%)			10	9,1
Nilai Pengusul (40%) $\times 9,1/2 = 1,82$				

Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer:

a. Sesuai di jurnal ilmiah dan sesuai dengan

b. penulisan pada di. perkuat data diri & akurat

c. Penulisan data dan dan menggunakan

d. Maksud penulisan sesuai dengan di. terimakasih

Banjarmasin, Desember 2020
Reviewer 1



Nama : **Prof. Dr. H. Asmu'i, M.Si**
NIP : **195811181987031004**
Jabatan : **Guru Besar**
Unit Kerja : **FISIP ULM**

Keterangan *): Coret yang tidak perlu

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen dan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau).

Nama Penulis Jurnal Ilmiah : **Aulia Nurrahmi, Hairudinor, Setio Utomo**

Jumlah Penulis Jurnal Ilmiah : **3 orang**

Identitas Jurnal Ilmiah

a. Nama Jurnal : **Bisnis dan Pembangunan**

b. Nomor ISSN : **ISSN 2541-1403 E-ISSN 2541-187X**

c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : **Vol.7 No.1, 2018**

d. Penerbit : **Master Program of Business Administration Science Faculty of Social and Political Sciences Lambung Mangkurat**

e. DOI artikel (jika ada) :

f. Alamat Web Jurnal : <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnispembangunan/article/view/8692/6267>

g. Terindeks di : **Google Scholar**
SINTA 5
<https://sinta.ristekbrin.go.id/journals/detail?id=453>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional terindeks pada basis data internasional di luar Katagori 2

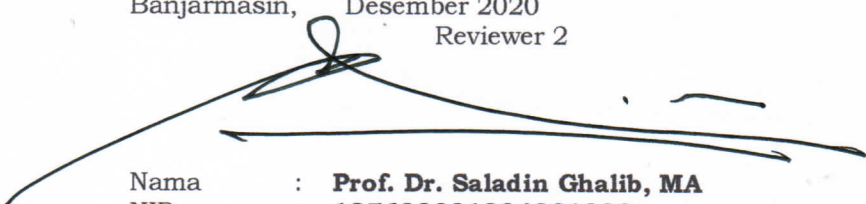
(Beri tanda \surd pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

: Jurnal Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai:	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Terindex Katagori 2 <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)			1	0,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			3	2,8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			3	2,8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			3	2,8
Total = (100%)			10	9,2
Nilai Pengusul (40%) $\times 9,2/2 = 1,84$				
Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer:				
a. lebih dikembangkan lagi metode dalam benuluran jurnal sdr b. dapat diperluas lagi terutama berhubungan dengan analisa sdr c. Perbanyak dataukung. d. perlu diteliti lebih lanjut				

Banjarmasin, Desember 2020
Reviewer 2


 Nama : **Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA**
 NIP : **195608081984031002**
 Jabatan : **Guru Besar**
 Unit Kerja : **FISIP ULM**

Keterangan *): Coret yang tidak perlu