

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.**  
 Nama Penulis Jurnal Ilmiah : **Hairudinor, Setio Utomo, Humaidi**  
 Jumlah Penulis Jurnal Ilmiah : **3 orang**  
 Identitas Jurnal Ilmiah  
 a. Nama Jurnal : **Jurnal Administrasi Bisnis**  
 b. Nomor ISSN : **2338-9605; e-2655206X**  
 c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : **Vol 10, No 1, 2020**  
 d. Penerbit : **Prodi Administrasi Bisnis, Universitas Sam Ratulangi**  
 e. DOI artikel (jika ada) : **10.21831/informasi.v48i2.21835**  
 f. Alamat Web Jurnal : **https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/28843/28153**  
 g. Terindeks di : **- GOOGLE SCHOLAR**  
 URL H Index  
**https://scholar.google.co.id/citations?user=5LAt83AAAAAJ&hl=id**

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah  : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi\*  
 (Beri tanda  $\surd$  pada kategori yang tepat)  : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 : Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di\*  
 DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai:	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional /Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional/Nasional Terindeks <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)		2		1,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6		5,8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6		5,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		6		5,7
<b>Total = (100%)</b>		20		19
<b>Nilai Pengusul (60%) <math>\times</math> 19 = 11,4</b>				

**Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer:**  
 a. Kelengkapan isi artikel : isi yg sebagian besar logis. perlu sempit  
 b. Ruang lingkup : lebih mendasar, sistematis, metodologi  
 c. Kemutakhiran data : perlu di tanyakan dan pemenuh  
 d. Kelengkapan unsur : perlu di tanyakan dan pemenuh

Banjarmasin, Desember 2020  
 Reviewer 1



Nama : **Prof. Dr. H. Asmu'I, M.Si**  
 NIP : **195811181987031004**  
 Jabatan : **Guru Besar**  
 Unit Kerja : **FISIP ULM**

Keterangan \*): Coret yang tidak perlu

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.**  
 Nama Penulis Jurnal Ilmiah : **Hairudinor, Setio Utomo, Humaidi**  
 Jumlah Penulis Jurnal Ilmiah : **3 orang**  
 Identitas Jurnal Ilmiah  
 a. Nama Jurnal : **Jurnal Administrasi Bisnis**  
 b. Nomor ISSN : **2338-9605; e-2655206X**  
 c. Volume, Nomor, Bulan, Tahun : **Vol 10, No 1, 2020**  
 d. Penerbit : **Prodi Administrasi Bisnis, Universitas Sam Ratulangi**  
 e. DOI artikel (jika ada) : **10.21831/informasi.v48i2.21835**  
 f. Alamat Web Jurnal : **https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/28843/28153**  
 g. Terindeks di : **- GOOGLE SCHOLAR**  
 URL H Index : \_\_\_\_\_  
 https://scholar.google.co.id/citations?user=5LAt83AAAAAJ&hl=id

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah  : Jurnal Ilmiah Internasional/Internasional Bereputasi\*)  
 (Beri tanda √ pada kategori yang tepat)  : Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 : Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional Terindeks di\*)  
 DOAJ, CABI, COPERNICUS

Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai:	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional /Internasional Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional/Nasional Terindeks <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)		2		1,8
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6		5,8
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6		5,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		6		5,8
<b>Total = (100%)</b>		20		18,9
<b>Nilai Pengusul (60%) × 18,9 = 11,34</b>				

**Catatan Penilaian Artikel oleh Reviewer:**  
 a. Diperdalam lagi terkait permasalahan yg diangkat  
 b. Dapat dipertajam lagi metode dan sistem yg digunakan  
 c. Perbanyak Referensi  
 d. lebih disempurnakan lagi

Banjarmasin, Desember 2020  
 Reviewer 2

Nama : **Prof. Dr. Saladin Ghalib, MA**  
 NIP : **195608081984031002**  
 Jabatan : **Guru Besar**  
 Unit Kerja : **FISIP ULM**

Keterangan \*): Coret yang tidak perlu